

Plan d'action climatique

Senseinvest Consulting

1. Notre engagement

Senseinvest Consulting s'engage solennellement à soutenir l'ambition mondiale de **limiter le réchauffement climatique à 1,5°C** par rapport aux niveaux préindustriels, conformément aux objectifs de l'Accord de Paris et aux recommandations scientifiques du GIEC.

En tant qu'entreprise d'investissement et de conseil, nous reconnaissons que notre responsabilité s'exerce à la fois dans la réduction de notre propre empreinte opérationnelle et à travers l'influence que nous exerçons auprès de nos participations et partenaires.

2. Nos Objectifs SMART (Horizons 2026 - 2029)

Cet engagement s'appuie sur les référentiels internationaux suivants, que nous nous engageons à respecter :

Pour opérationnaliser cet engagement, nous fixons les objectifs Spécifiques, Mesurables, Réalisables, Pertinents et Temporels (SMART) suivants, basés sur nos principaux postes d'émissions (Scope 1, 2 et principalement Scope 3) :

Objectif 1 : Mobilité et Déplacements Professionnels (Scope 3 - Majeur)

- **Objectif** : Maintenir une politique "Train First" et moins de 5% des déplacements en avion.
- **Indicateur** : Nombre de billets pris en avion / Nombre de billets pris pour tous les moyens de transport
- **Plan d'action** : Instauration d'une politique de voyage stricte "Train First" et forfait mobilités durables pour les trajets domicile-travail.

Objectif 2 : Sobriété Numérique et Achats Responsables (Scope 3)

- **Objectif** : Allonger la durée de vie moyenne de notre parc informatique pour atteindre **5 ans d'utilisation minimale** par appareil d'ici fin 2027, et garantir **80%** d'achats de matériel reconditionné pour les nouveaux besoins.
- **Indicateur** : Âge moyen du parc informatique et pourcentage d'équipements de seconde main encodés dans le registre des actifs.
- **Plan d'action** : Partenariat avec des structures de l'économie sociale et solidaire (ESS) pour le reconditionnement et la fin de vie du matériel.

Objectif 3 : Politique RSE des Bureaux (Scopes 1 & 2)

- **Objectif** : Choisir des locaux respectueux de l'environnement et avec une politique de sensibilisation
- **Indicateur** : Documentation fournie par le prestataire
- **Plan d'action** : Maintenir la sensibilisation aux écogestes, optimisation de la température des locaux (19°C maximum en hiver) et le choix d'un fournisseur d'électricité 100% renouvelable.

3. Allocation des Ressources (Humaines, Techniques et Financières)

Pour garantir le succès de ce plan, Senseinvest Consulting alloue les ressources nécessaires à sa mise en œuvre :

- **Ressources Humaines** : Une personne en charge du lien avec le prestataire de location des bureaux pour assurer le suivi et le déploiement des actions de sensibilisation (Nora El Gari)
- **Ressources Techniques** : Un outil de suivi des commandes de billets de déplacements (Swile)
- **Ressources Financières** : Le coût financier du déplacement ne guide pas la prise de décision - même quand le déplacement en train est plus coûteux, il est privilégié à l'avion

4. Engagement et Mobilisation des Parties Prenantes

Ce plan d'action est un projet collectif qui implique l'ensemble de notre écosystème :

- **Nos Collaborateurs** : 100% de l'équipe de Senseinvest Consulting a connaissance de ce plan d'action climatique et y souscrit pleinement. Le respect des valeurs de makesense est un critère à part entière de l'évaluation annuelle.
- **Nos Parties prenantes (entrepreneurs et co-investisseurs)** : Nous favorisons les réunions à distance lorsque les déplacements ne se justifient pas par un impératif de service.

5. Gouvernance, Approbation et Transparence

Approbation : Ce plan a été validé et adopté par l'ensemble des actionnaires et salariés de Senseinvest Consulting.

Transparence : Ce document est public et accessible à l'ensemble de nos parties prenantes sur notre site internet. Un bilan de progression des indicateurs SMART sera publié annuellement dans notre Rapport d'Impact.

Mise à jour : Ce plan sera intégralement revu, audité et mis à jour tous les 36 mois au maximum.

Approuvé par	Fonction	Date
Anne Gerset	Directrice Générale	10 juillet 2026